



Stafetholder



Navn

Kim Thinggaard

Stilling

Partnerskabsdirektør i TRUST og &os Byggepartnerskabet

Virksomhed

Enemærke & Petersen A/S

Hvad optager dig for øjeblikket?

Udvikling af partnerskaber. At vise branchen at disse hybridorganisationer (6-7 virksomheder), hvor der er – og skal opbygges – en tillidsbaseret samarbejdskultur, kan genere gode projekter som overholder tidsplaner, budgetter og projekter, som leverer en god kvalitet, gennem et godt samarbejde med en fælles udviklende og god performance kultur.

Hvordan har dit arbejde betydning for byens eller branchens udvikling?

Jeg har en tro på, at vores arbejde omkring partnerskaber har været medvirkende til at ændre et mindset i branchen. Vi har vist, at denne samarbejdsform kan levere gode projekter, minimere konfliktkulturen og nedsætte de ikke-værdiskabende transaktionsomkostninger. Jeg tror på, at fremtiden vil byde på flere partnerskaber, da alle ønsker at minimere konfliktkulturen og ønsker gode projekter, som leveres i en samarbejdskultur.

Hvilket sted holder du mest af i din by?

Havnen i Roskilde.

Hvilken by gik din seneste rejse til – og hvad gjorde særligt indtryk på dig?

Barcelona. Jeg har været der flere gange, og byen indeholder de fleste ting. Formel 1, fodbold, arkitektur, strand, stille områder, bjerge og god mad.

BONUSRUNDEN...



Rasmus Brandt Lassen, Direktør i Bygningsstyrelsen har overdraget stafetten til dig med spørgsmålet:

“Er tillidsbaseret samarbejde i byggeriet varm luft, eller kan det ses i form af resultater på bundlinjen og kvaliteten?”

Det er ikke varm luft.

Det er ikke nok at lave et udbud og skrive et tilbud. At eksekvere forandringsledelse og indgå i et partnerskab (hybridorganisation) kræver en stor menneskelig, ledelsesmæssig og økonomisk investering.

Det er vigtigt, at moderorganisationerne er parate til forandringerne, at der er commitment, og at partnerskaberne vægtes lige så tungt som den eksisterende forretning. Der skal være strategisk vigtige ledelsespersoner til stede i partnerskaberne, og de skal være beslutningsdygtige, empatiske og kompetente ledelsespersoner, som favner et holistisk ledelsesperspektiv.

Når disse faktorer er til stede, folder partnerskaberne sig ud. Vi kan eksekvere hurtige projekter smidigt under kendte økonomiske rammer og til en forventet og kendt kvalitet. Partnerskaberne skaber en mere stabil omsætning og en mere stabil fortjeneste, som minimerer udsving i negativ og positiv forstand.

Hvem sender du stafetten videre til?

Lone Zeeberg Nielsen, bygge- og udviklingschef i fsb

Og hvilket bonusspørgsmål vil du gerne stille?

Er det korrekt, at bygherren og dens rådgivere har dybdegående forståelse for, at det kræver høj grad af forandringsledelse internt i bygherrens organisation for at et ligeværdigt partnerskab fungerer?